

①経営戦略に連動した未来志向の人材戦略

多様な挑戦を促す人材ポートフォリオの構築

人材ポートフォリオの最適化 ～能力の発掘～

- ① 適所適材な人材配置を実施するためのタレントマネジメント
- ② サプライチェーンの横断的知見を活かせる人材の育成
- ③ ダイバーシティ採用の拡充による人材の充足

自律自走の組織運営 ～能力を活かす～

- ① キャリア自律支援の促進
- ② 評価者のマネジメントスキル（人材育成力）向上

従業員エンゲージメントの向上 ～能力を発揮～

- ① 事業戦略の実現を動機付ける人事制度と評価・報酬体系の実現
- ② 若年層の早期管理職登用

インターナショナルブランディング
の推進

人的資本の最大化

経営理念

長期ビジョン

世界中のお客様ニーズに
応えるサプライチェーンの実現

中期経営計画2030

強みのさらなる進化と
グローバル市場への挑戦